



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA MALËSI E MADHE
KËSHILLI

Nr. 237 prot

Koplik më: 04 / 09 / 2025

V E N D I M

Nr 31 , Datë 03 /09 / 2025

**MBI PLANIN VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE
SHTATOR 2025-SHTATOR 2030.**

Këshilli Bashkiak Malësi e Madhe në mbledhjen e datës 03.09.2025, bazuar në ligjin Nr 139 datë 17.12.2015 “Për organizimin dhe funksionimin e Qeverisjes Vendore”. Ligjit Nr.57 datë 18.07.2019 “Për asistencën Sociale në Republikën e Shqipërisë”. Ligji Nr.9970 datë 24.7.2008 “Për Barazinë Gjinore në Shoqëri”.

V E N D O S I

1. Të miratojë Planin Vendor të veprimit për Barazinë Gjinore Shtator 2025- Shtator 2030.
2. Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohet Kryetari i Bashkisë Malësi e Madhe.
3. Ky vendim hyn në fuqi sipas përcaktimeve të nenit 55 pika 6 të ligjit nr. 139/2015 “Për Veteqeverisjen Vendore”.

KRYETAR

Ilir Halaj

SEKRETAR

Emirjan Hasmujaj

Miratur me 03.09.2025

Vota Pro 17

Vota Kunder 3

Vota Abstenim 8

Zbardhur me datë 04.09.2025





REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA MALËSI E MADHE
SEKTORI I SHËRBIMEVE SOCIALE

Nr. 2378 Prot.

Koplik, me 01.09.2025

PROJEKT-VENDIM

Lënda: Dërgim dokumentacioni Nr. ___ Date ___ / ___ /2025

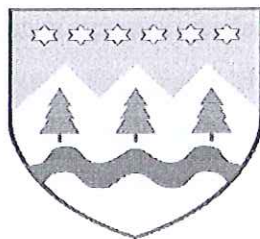
Mbi Planin Vendor te veprimit per Barazine Gjinore Shtator 2025 - Shtator 2030

Bazuar ne ligjin Nr.139 date 17.12.2015 "Per organizimin dhe funksionimin e Qeverisjes Vendore". Ligjit nr.57, date dt. 18.07.2019, "Per asistencen Sociale ne Republiken e Shqiperise, Ligji Nr.9970, date 24.7.2008 "PËR BARAZINË GJINORE NË SHOQËRI".

PROPOZOJ:

1. Te miratoje Planin Vendor te veprimit per Barazine Gjinore Shtator 2025- Shtator 2030, bashkangjitur dokumentacioni perkates.





BASHKIA MALESI E MADHE
PLANI I BARAZISE GJINORE 2025/2030



Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. Sikurse përkthehet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve vajzave dhe djemve. Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore. Për të adresuar më mirë shqetësimet në lidhje me dhunën me bazë gjinore e dhunën në familje, Ky dokument është hartuar nga Bashkia Malësi e Madhe si një angazhim i qartë për të promovuar barazinë gjinore në të gjitha fushat e jetës publike dhe private. Strategjia bazohet në kornizën ligjore kombëtare dhe ndërkombëtare, duke përfshirë Kushtetutën e Shqipërisë, Ligjin për Barazinë Gjinore dhe konventat ndërkombëtare të ratifikuara nga Republika e Shqipërisë. Vizioni Një Malësi e Madhe gjithëpërfshirëse ku gratë dhe burrat gëzojnë mundësi dhe të drejta të barabarta në të gjitha fushat e jetës. Misioni Bashkia Malësi e Madhe angazhohet të zbatojë politika dhe programe që garantojnë barazinë gjinore, fuqizojnë gratë dhe vajzat, mbrojnë të drejtat e tyre dhe eliminojnë çdo formë diskriminimi apo dhune me bazë gjinore.

Objektivat Strategjikë- Rritja e përfaqësimit të grave në vendimmarrje.

Nxirtja e fuqizimit ekonomik të grave.

Sigurimi i qasjes së barabartë në arsim dhe shëndetësi.

Lufta kundër dhunës me bazë gjinore.

Ndërgjegjësimi i komunitetit për barazinë gjinore.

Fushat Prioritare të Veprimit ,

Pjesëmarrja dhe Përfaqësimi Politik ,

Kuota gjinore në Këshillin Bashkiak.

Trajnime për leadership për gratë dhe vajzat e reja.

Konsultime publike gjithëpërfshirëse.

Ekonomia dhe Punësimi Mbështetje për sipërmarrjet e grave me grante dhe kredi të buta. -
Nxitja e punësimit të grave në turizëm, bujqësi dhe artizanat.

Fushata për pagë të barabartë për punë të barabartë.

Arsimi dhe Ndërgjegjësimi - Programe edukative mbi barazinë gjinore në shkolla. - Inkurajimi i vajzave në fusha STEM.

Trajnime për administratën vendore mbi barazinë gjinore.

Shëndeti dhe Mirëqenia

Përmirësimi i shërbimeve shëndetësore për gratë në zonat rurale.

Mbështetje për nënat dhe familjet e reja.

Qendra komunitare për shëndetin riprodhues dhe këshillimin psikologjik.

Dhuna me Bazë Gjinore

Mekanizma për raportimin dhe mbrojtjen e viktimave.

Shërbime strehimi të përkohshëm për viktimat.

Bashkëpunim me policinë, shëndetësinë dhe OJF-të.

Mekanizmat e Zbatimit dhe Monitorimit

Krijimi i Njësisë për Barazinë Gjinore pranë Bashkisë.

Bashkia Malesi e Madhe filloi të shtojë numrin e Koordinatorëve Vendore kundër dhunës në familje edhe në nivel të Njësisë Administrative. Ndërkohë që gjatë punës për përgatitjen e këtij Plani Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, vendosi të bëjë ndarjen e pozicionit të Nëpunësës së Barazisë Gjinore nga ai i Koordinatorës. Ndërkohë që Koordinatorja Vendore kundër dhunës në



familje fokusohet tek menaxhimi i rasteve dhe natyrshëm është pjesë e Sektorit të Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale, Nëpunësja e Barazisë Gjinore i jep jetë integritet gjinor në proceset planifikuese, monitoruese e shumë më gjerë, si pjesë e Sektorit të Planifikimit Strategjik Standarteve e Monitorimeve Sociale dhe Shëndetit Publik.

Përgatitja e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025–2030 është zhvilluar në bazë të një metodologjie të kombinuar, që ndërthur analizën e thelluar të kontekstit lokal me orientimin nga kuadri ligjor dhe dokumentet strategjike kombëtare dhe ndërkombëtare. Procesi ka qenë gjithëpërfshirës, i bazuar në të dhëna statistikore gjinore, në vlerësime institucionale dhe në praktikat më të mira të planifikimit vendor të barazisë gjinore. Hapi i parë metodologjik ka qenë shqyrtimi i kuadrit ligjor dhe politik në të cilin do të mbështetet plani. Ky përfshinte, ndër të tjera, Ligjin nr. 9970 “Për barazinë gjinore në shoqëri”, Ligjin nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030, si dhe dokumente mbështetëse si Karta Evropiane për Barazinë Gjinore në Jetën Vendore dhe Agjenda 2030 e Kombeve të Bashkuara - Objektivat e Zhvillimit të Qendrueshëm (OZHQ) 5, 10 dhe 16) Këto dokumente kanë orientuar konceptimin e objektivave, rolin e qeverisjes vendore dhe përgjegjësitë institucionale në zbatimin e parimeve të barazisë gjinore. Në vijim, u realizua një analizë e thelluar e situatës gjinore në territorin e bashkisë, e ndarë në dy shtylla: analiza territoriale dhe vlerësimi i kapaciteteve institucionale. Analiza territoriale u mbështet në të dhënat statistikore të përpunuara nga INSTAT dhe burime të tjera administrative, të cilat u ndanë sipas gjinisë dhe u trajtuan sipas tematikave kryesore: popullsia sipas grupmoshave, niveli arsimor, normat e analfabetizmit, statusi martesor, lidhja e grave me amësinë, dhe aksesin e fëmijëve në shërbimet e hershme të kujdesit (çerdhe dhe kopshte). U trajtuan edhe çështje që lidhen me personat me aftësi të kufizuara, si shpërndarja gjinore dhe lloji i kufizimit. Analiza mori gjithashtu në konsideratë diferencat midis zonave urbane dhe rurale të territorit të bashkisë, për të kuptuar nëse sfidat gjinore janë homogjene apo të ndikuara nga konteksti gjeografik dhe social. Kjo analizë ndihmoi në identifikimin e nevojave të Gjinore pranë Këshillit Bashkiak ishte funksional, dhe nëse Aleanca e Grave Këshilltare ishte aktive dhe me mbështetje buxhetore. Po ashtu, u vlerësua ekzistenca dhe roli i punonjësit të barazisë gjinore brenda administratës, pozicionimi i tij në strukturë (veçmas apo i lidhur me dhunën në familje), dhe çfarë roli dhe detyrash janë përcaktuar në përshkrimet e punës apo në rregulloren e brendshme të bashkisë. Pjesë e rëndësishme e metodologjisë ka qenë edhe vlerësimi i kapacitetit për integrimin e perspektivës gjinore në politikat dhe shërbimet publike, përmes ngritjes së një Komisioni të Administratës për Barazi Gjinore. U vlerësua nëse komisioni ekziston, është ngritur me urdhër të kryetarit të bashkisë

dhe nëse ka një rregullore funksionimi për të garantuar përfshirjen gjinore gjatë hartimit të buxhetit dhe planifikimit të shërbimeve.

Në vijim u shqyrtua praktika e mbledhjes së të dhënave me ndarje gjinore për çdo shërbim vendor. U evidentua se për disa shërbime ekziston mbledhje e rregullt e të dhënave, ndërsa për të tjera ka nevojë për përmirësim të kapaciteteve administrative dhe metodave të raportimit. Po ashtu, u vlerësua nëse bashkia ka zbatuar ndonjëherë buxhetim me perspektivë gjinore dhe në çfarë mase janë alokuar fonde për aktivitete që kontribuojnë në barazinë gjinore. Kjo metodologji ka mundësuar jo vetëm një kuptim të qartë të sfidave gjinore në territorin e bashkisë, por edhe krijimin e një plani realist, të matshëm dhe të përshtatshëm me burimet dhe kontekstin lokal të qeverisjes vendore.

1. Popullsia

- Sipas Censurit 2011: 30,823 banorë
- Sipas Regjistrimit Civil (2016): 53,918 banorë
- Dendësia: ~32 banorë/km² (2011),

2. Zhvillimi i Popullsisë

Viti	Popullsia
2001	36,700
2011	30,823
2020	28,222
2023	21,684

3. Strukturë gjinore dhe mosha (2023)

- Meshkuj: 10,879
- Femra: 10,805
- 0-14 vjeç: 2,957
- 15-64 vjeç: 13,793
- 65+ vjeç: 4,934



4. Të dhëna socio-ekonomike

- Kopshtet: 32; fëmijë: 2,965; edukatorë: 326
- Shkollat 9-vjeçare: 7; nxënës: 1,066; mësues: 78
- Ferma: 15,555; Biznese të regjistruara: 470
- Punonjës bashkie: 63 (37 meshkuj, 26 femra)
- Këshilltarë bashkie: 31 (22 meshkuj, 9 femra)

Njësia administrative	Popullsia 2023	0-14 (2023)	15-64 (2023)	65+ (2023)	Meshkuj (2023)	Femra (2023)
Gruemirë	6634	978	4249	1407	3178	3456
Kastrat	4335	608	2611	1116	2145	2190
Kelmend	1464	213	917	334	728	736
Koplik	2990	425	1907	658	1469	1521
Qendër	3610	475	2269	866	1755	1855
Shkrel	2651	258	1840	553	1604	1047
TOTAL Bashkia Malësi e Madhe	21684	2957	13793	4934	10879	10805

Njohja dhe respektimi i të drejtave ligjore të barabarta ndërmjet grave dhe burrave theksohen që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë, në nenin 18/2 të së cilës promovohen parimet e barazisë dhe mosdiskriminimit: “Të gjithë janë të barabartë përpara ligjit dhe askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale”.

Përpyjekjet në vazhdimësi për harmonizimin e kuadrit ligjor kombëtar me atë ndërkombëtar, kanë rezultuar në evidentimin e çështjeve të barazisë gjinore dhe luftës kundër diskriminimit gjinor, dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, jo vetëm në ligje të veçanta dedikuara këtyre çështjeve, por edhe në legjislacionin shqiptar në tërësi.

Ligji nr.9970 datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”. Nga vetë objekti i tij ligji rregullon çështjet themelore të barazisë gjinore në jetën publike, të mbrojtjes dhe trajtimit të barabartë të grave e burrave, për mundësitë dhe shanset e barabarta për ushtrimin e të drejtave, si dhe për pjesëmarrjen e ndihmesën e tyre në zhvillimin e të gjitha fushave të jetës. Në këtë ligj parashikohen masa të veçanta të përkohshme për të garantuar të paktën 30% pjesëmarrje të gjinisë më pak të përfaqësuar në postet politike dhe vendimmarrëse publike, si dhe mbrojtja nga diskriminimi në sektorët e arsimit, punësimit, medias, etj. Gjithashtu parashikohet mbledhja e

detyrueshme e statistikave gjinore, nga të gjitha organet shtetërore, si dhe ngritja e strukturave dhe mekanizmave institucionale për çuarjen përpara të barazisë gjinore. Plotësimi i kuadrit nënligjor për zbatimin e këtij ligji, ndër të tjera edhe me VKM Nr. 465 datë 16.07.2012 “Për integrimin gjinor në programin buxhetor afatmesëm”, i hapi rrugën jo vetëm planifikimit të objektivave të matshme gjinore në programet buxhetore të institucioneve qendrore, por edhe të gjitha hapave të mëtejshëm në drejtim të buxhetimit të përgjigjshëm gjinor (BPGJ) në Shqipëri. Ndërsa me **Ligjin nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”** u është vënë detyrim kryetareve/kryetarëve të bashkive që në emërimet e zëvendës kryetareve/kryetarëve të bashkive dhe emërimet e administratoreve/administratorëve të njësive administrative të zbatojnë dhe respektojnë barazinë gjinore.

Ligji nr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë” parashikon për herë të parë detyrimin e subjekteve zgjedhore për të respektuar barazinë gjinore. Ky Kod parashikoi në disa dispozita të tij zbatimin e kuotave gjinore si në administratën zgjedhore, komisionet e nivelit të dytë dhe në përbërjen e trupit të zgjedhur legjislativ, Kuvendit. Kodi Zgjedhor vendosi detyrimin që në listën shumë-emërore të kandidateve/kandidatëve për deputete/deputetë të partive politike, për zgjedhjet për Kuvendin, asnjëra prej gjinive nuk mund të përfaqësohej me më pak se 30%. Kjo do të garantohej nga përfshirja në listat shumë-emërore të kandidateve/kandidatëve të paraqitur nga partitë politike për zgjedhjet për Kuvendin, për çdo zonë zgjedhore, e kriterit të kuotës gjinore sipas të cilit të paktën tridhjetë përqind dhe/ose një në tre emrat e parë duhet t’i përkasë secilës gjini. Me amendimet që iu bënë këtij Kodi në vitin 2015, u vendos kuota 50% burra dhe 50% gra në listat e kandidateve/kandidatëve për këshilltarët/këshilltarët në zgjedhjet vendore. Ndërsa me amendimet e vitit 2020, me **Ligjin nr. 101/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 10019, datë 29.12.2008 “Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar**, u përfshi koncepti i “gjinisë së nënpërfaqësuar” (gjinia me tradicionalisht numrin më të vogël të anëtareve/anëtarëve në Kuvend ose, sipas rastit, në këshillat vendorë në rang vendi), si dhe u saktësuan përcaktimet mbi lirinë zgjedhore dhe barazinë gjinore në nenin 4 të këtij Kodi.

Ligji Nr. 57/2016 “Për disa ndryshime dhe shtesa në Ligjin Nr.9936, datë 26.06.2008 “Për menaxhimin e sistemit buxhetor në Republikën e Shqipërisë” i ndryshuar, përfshin për herë të parë konceptin e buxhetimit të përgjigjshëm gjinor në menaxhimin e sistemit buxhetor, duke shtuar si parim të funksionimit të tij respektimin e barazisë gjinore, ku burri dhe gruaja gëzojnë mundësi dhe



akses të barabartë në të drejta dhe përfitime të të njëjtës natyrë. Ndërsa **Ligji Nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”** ka krijuar mundësitë për përfshirjen e efektshme të buxhetimit të përgjigjshëm gjinor në të gjitha fazat e ciklit të menaxhimit financiar vendor (programimi i buxhetit vjetor dhe afatmesëm, monitorimi dhe raportimi, vlerësimi dhe auditimi). Ndër të tjera, ky ligj synon të sigurojë që nëpërmjet krijimit dhe shpërndarjes së burimeve financiare të njësive të vetëqeverisjes vendore të përshpejtohet dhe realizohet barazia gjinore.

Ligji nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar me ligjin nr. 136/2015, ku theksohen ndër të tjera: trajtimi i punëmarrëseve / punëmarrësve pa diskriminim; marrja e masave të përkohshme dhe të veçanta nga punëdhënësi / punëdhënësjë, të cilat synojnë përshpejtimin e vendosjes reale të barazisë në ushtrimin e të drejtës për punësim dhe profesion, kur mungesa e barazisë është shkaktuar nga diskriminimi për çdo shkak të përmendur në nenin 9 të Kodit të Punës, si dhe ndërprerja e kësaj mase sapo të jenë arritur objektivat e trajtimit dhe ofrimit të mundësive të barabarta; sigurimi nga punëdhënësi / punëdhënësjë i përshtatjes së arsyeshme të vendit të punës për personat me aftësi të kufizuara ose persona të ndodhur në kushte të tjera; marrja e masave të nevojshme për të ndaluar ngacmimin moral të kryer prej punëdhënësit / punëdhënëses dhe nga punonjëset/punonjësit e tjerë, si dhe afishimi i dispozitave mbi ngacmimin moral dhe seksual dhe sanksionet përkatëse; ndalimi i punëdhënësit / punëdhënëses të kryejë çdo veprim që përbën shqetësim seksual për punëmarrëset/punëmarrësit dhe mos lejimi nga ana e punëdhënësit / punëdhënëses kryerjen e veprimeve të tilla nga punëmarrëset / punëmarrësit e tjerë; etj.

Ligji Nr. 93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara” përcakton të drejtat thelbësore që lidhen me përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara me qëllim garantimin e mundësive dhe kushteve të barabarta të tyre me të tjerët. Ndër parimet bazë të këtij ligji është dhe barazia gjinore, që siguron që gratë me aftësi të kufizuara të kenë mundësi të barabarta si burrat me aftësi të kufizuara për të përfutur të drejtat e garantuara nga ky ligj. Në aspektin institucional, ligji parashikon themelimin e Këshillit Kombëtar për Aftësinë e Kufizuar si organ këshillimor që ngrihet me urdhër të Kryeministrit, të përbërë nga 17 anëtarë/anëtarë të emëruar nga Kryeministri, duke i kushtuar vëmendjen e duhur gjithëpërfshirjes së kategorive të ndryshme, si aftësisë së kufizuar, moshës dhe gjinisë.

Ligji Nr.104/2014 “Për disa ndryshime dhe shtesa në Ligjin Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për Sigurimet Shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, të ndryshuar, e dreja e lejës për kujdesin ndaj fëmijës iu njoh edhe babait, pas periudhës prej 63 ditësh pas lindjes së fëmijës dhe kur këtë të drejtë nuk e ushtron ose nuk ka kushte për ta përfutur nëna. Për gratë shtatzëna është shtuar periudha e ndalimit të punës pas lindjes nga 42 ditë (që ishte përpara miratimit të ndryshimit ligjor) në 63 ditë. Parashikime të tjera në këtë ligj janë bërë edhe për rikthimin e nënës në vendin e punës pas 63 ditëve me dëshirën e saj dhe përshtatjen e gjendjes së saj me kushtet e punës, ushqimin me gji të fëmijës, etj. Me VKM Nr. 740, datë 12.12.2018 “Për përcaktimin e ndihmës së menjëhershme financiare për nënat me foshnja të porsalindura dhe procedurën për dhënien e tij”, hyri në fuqi më 1 janar 2019 aplikimi i bonusit për nënat me foshnja të porsalindura, që varion nga 40,000 mijë lekë për fëmijën e parë në 80,000 lekë për fëmijën e dytë dhe 120,000 mijë lekë për fëmijën e tretë. Këtë bonus e përfitojnë edhe nënat që i lindin fëmijët e tyre jashtë vendit me kushtin që fëmija të regjistrohet sipas afateve ligjore.

Në mënyrë të veçantë për çështjet e dhunës në familje dhe mosdiskriminimit përmendim:

Ligji nr. 9669, datë 18.12.2006, “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar. Qëllimi i ligjit është që të parandalojë dhe zvogëlojë dhunën në familje në të gjitha format e saj dhe të mbrojë viktimat përmes një procedure të shpejtë, të përballueshme dhe të thjeshtë. Dy përmirësimet më të rëndësishme të këtij ligji datojnë në vitet 2018 dhe 2020. **Ligji 47/2018 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr.9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”,** përmbushi rekomandimet e dhëna nga Komiteti CEDAW (2016) dhe nga GREVIO (2017). Nëpërmjet ndryshimeve të bëra, u forcuan masat mbrojtëse dhe proceduriale për një përgjigje më efektive ndaj dhunës në familje dhe mbrojtja e viktimave, përmes lëshimit të Urdhrit për Masat Paraprake të Mbrojtjes së Menjëhershme, i paraprirë nga vlerësimi i riskut, për çdo rast që trajtohet. Gjithashtu, për herë të parë, mbrohen gratë dhe vajzat në marrëdhënie intime, pa pasur lidhje formale me dhunuesit, si martesë ose bashkëjetesa. Në detyrim të ligjit Nr. 47/2018, janë miratuar katër Udhëzime:

- ✓ Udhëzimi Nr. 816, datë 27.11.2018, i Ministrit të Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale “Për miratimin e standarteve të ofrimit të shërbimeve dhe të funksionimit të Qendrave të menaxhimit të krizës për rastet e dhunës seksuale”,



- ✓ Udhëzimi i Përbashkët i Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale dhe Ministrisë të Brendshme Nr. 912, datë 27.12.2018 “Për procedurat dhe modelin e urdhrit për masat paraprake të mbrojtjes së menjëhershme”,
- ✓ Udhëzimi i Përbashkët i Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale dhe Ministrisë të Brendshme “Për procedurat dhe modelin e vlerësimit të riskut për rastet e dhunës në familje”,
- ✓ Udhëzim i Përbashkët i Ministrisë së Drejtësisë dhe Këshillit të Lartë Gjyqësor Nr. 9, datë 17.06.2020 “Për përcaktimin e rregullave për krijimin e një baze të dhënash të posaçme për çështjet e dhunës në familje në gjykata dhe unifikimin e regjistrimit të tyre”.

Ndërsa, me ndryshimet e bëra nëpërmjet **Ligjit 125/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr.9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”**, përcaktohen masat për largimin menjëherë të dhunuesit nga banesa nëpërmjet UMPMM nga Policia e Shtetit, apo nëpërmjet UMM/UM të lëshuar nga Gjykata për atë afat kohor që përcaktohet në këto urdhëra, programet specifike të rehabilitimit për dhunuesit, krijimi i regjistrimit të UMM/UM-ve, etj. Lidhur ngushtësisht me zbatimin e këtij Ligji është edhe **Vendimi i Këshillit të Ministrave nr. 334, datë 17.2.2011 “Për mekanizmin e bashkërendimit të punës për referimin e rasteve të dhunës në marrëdhëniet familjare dhe mënyrën e procedimit të tij”**, i cili po rishikohet.

Ligji nr. 221 datë 04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar. Sipas këtij ligji, askush nuk mund të diskriminohet për shkak të gjinisë, racës, ngjyrës, etnisë, gjuhës, identitetit gjinor, orientimit seksual, bindjeve politike, fetare ose filozofike, gjendjes ekonomike, arsimore ose shoqërore, shtatzënisë, përkatësisë prindërore, përgjegjësisë prindërore, moshës, gjendjes familjare ose martesore, gjendjes civile, vendbanimit, gjendjes shëndetësore, predispozicionit gjenetik, aftësisë së kufizuar, përkatësisë në një grup të veçantë, ose për çdo shkak tjetër. Edhe ky ligj është përmirësuar me **Ligjin 124/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr.221/04.02.2010 për mbrojtjen nga diskriminimi”**, ku ndër të tjera saktësohet më tej objekti i këtij ligji, shtohen përkufizimet, duke theksuar gjuhën e urrejtjes, jepet përkufizim për format e rënda të diskriminimit, etj.

Ligji nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor parauniversitar në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar, ku në pikën 3 të nenit 6 parashikohet se: “Në sistemin arsimor parauniversitar,

nxënëseve/nxënësve dhe punonjëseve/punonjësve u ofrohet mbrojtje nga çdo formë veprimi ose mosveprimi që mund t'u shkaktojë diskriminim, dhunë, keqtrajtim ose dëm moral".

Gjatë periudhës 2016 – 2020 janë miratuar apo përmirësuar edhe një sërë ligjesh të tjera, ku është theksuar parimi i barazisë gjinore apo mbrojtja nga dhuna dhe diskriminimi, siç mund të përmendim:

Ligji 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë” ku parimi i mosdiskriminimit për një tërësi shkaqesh, duke filluar nga gjinia, renditet në parimet bazë për ofrimin e shërbimeve. Ligji gjithashtu parashikon ofrimin e shërbimeve të specializuara për gratë dhe vajzat e dhunuara apo të trafikuar, për gratë dhe vajzat shtatzëna ose prind i vetëm me fëmijë deri në 1 vjeç, etj.

Ligji 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë” që ndër të tjera synon punësimin e personave të pafavorizuar në tregun e punës, si: personat që trajtohen me ndihmë ekonomike, personat me aftësi të kufizuara, jetimet/jetimet, gratë viktime të dhunës dhe trafikimit, etj.

Ligji 97/2016 “Për organizimin dhe funksionimin e Prokurorisë në Republikën e Shqipërisë” që përmirëson qasjen e viktimave në informacion përmes vendosjes së një koordinatori/koordinatorëve për marrëdhëniet me publikun në secilën prokurori, përgjegjës/përgjegjëse për informimin e viktimave.

Ligji 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”, ku barazia dhe mosdiskriminimi përmenden që në parimet e përgjithshme të tij. Ligji përcakton se *qfarë do të thotë mbrojtje e fëmijës, duke qartësuar “masat e mbrojtjes”* që mund të aplikojnë punonjësit/punonjëset kur konstatojnë raste të fëmijëve në situatë të pasigurt për shkak të dhunës, abuzimit, neglizhimit apo shfrytëzimit. Për herë të parë parashikohet mbrojtja e fëmijëve në situatë rruge apo që punojnë/shfrytëzohen për punë, adresimi i formave të ndryshme të dhunës ndaj fëmijëve, si bulizmi, dhuna në shkollë, në familje, abuzimi seksual, shfrytëzimi ekonomik, siguria e fëmijëve në internet, fëmijët e pashoqëruar ose viktime të trafikimit, etj.



Ligji 37/2017 “Kodi i Drejtësisë Penale për të Mitur” që garanton një kornizë ligjore për drejtësinë penale për fëmijët, promovon riintegrimin e fëmijës në konflikt me ligjin, mbrojtjen e të drejtave të fëmijës viktimë dhe/ose dëshmitar i veprës penale dhe parandalon ri-viktimizimin/viktimizimin dytësor të fëmijës që ka qenë më parë viktimë e një vepre penale.

Ligji 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”, që ndër të tjera garanton ndihmë juridike falas për kategori të veçanta: viktima të dhunës në familje, abuzimit seksual, trafikimit të qenieve njerëzore, të mitur/mitura në konflikt me ligjin, fëmijë në institucionet e përkujdesjes shoqërore, persona, të cilëve u është cënuar e drejta nëpërmjet një veprimi ose mosveprimi që përbën diskriminim, etj.

Ligji 35/2017 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr.7905, datë 21.03.1995, “Kodi i Procedurës Penale”, i ndryshuar, ku parashikohen dispozita të reja ligjore, që përmirësojnë ndjeshëm pozitën e viktimës në çështjet penale, si dhe të drejta procedurale të posaçme për viktimën e mitur, të abuzuar seksualisht dhe viktimën e trafikimit të qenieve njerëzore.

Ligji 70/2017 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr.10192, datë 03.12.2009 “Për parandalimin dhe goditjen e krimit të organizuar dhe trafikimit nëpërmjet masave parandaluese ndaj pronës”, ku parashikohet se dispozitat e tij zbatohen për pasuritë e personave që zotërohen plotësisht ose pjesërisht, në mënyrë të drejtpërdrejtë apo të tërthortë, mbi të cilët ekziston dyshimi i arsyeshëm, për kryerjen e veprave penale lidhur me trafikimin e të rriturave/riturve dhe të miturave/miturve. Ky ligj përcakton krijimin e një fondi të posaçëm për parandalimin e krimit të organizuar, për të cilin përdoren si burim pasuritë e sekuestruara dhe të konfiskuara (me vendimin e Gjykatës). Fondi i veçantë është caktuar për qëllime sociale, duke përfshirë rehabilitimin dhe integrimin e viktimave të trafikimit.

Ligji nr. 79/2017 “Për sportin”, i ndryshuar ku pika 3 e nenit 5 të këtij ligji parashikon se: “Ndalohet diskriminimi në veprimtaritë sportive për shkaqe, si bindjet politike a fetare, raca, etnia, gjuha, gjinia, orientimi seksual, gjendja ekonomike ose shoqërore.”

Ligji 22/2018 “Për strehimin social”, ku theksohet parimi i mosdiskriminimit, për planifikimin, pajisjen, shpërndarjen dhe menaxhimin e strehimit për grupet sociale në nevojë për strehim. Nga programi i banesave të specializuara përfitojnë shtresat vunerabël përfshirë viktimat e trafikimit, dhunës në familje dhe vajzat nëna.

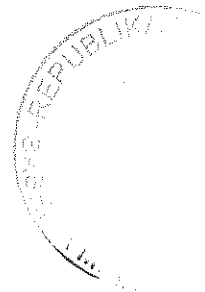
Ligji 110/2018 “Për noterinë”, që fuqizon pavarësinë ekonomike të gruas dhe është garant kryesor i të drejtave pronësore të saj, duke sjellë risi në çështjet e rregullimit të barazisë gjinore në aspektin e mbrojtjes së pasurive.

Ligji 111/2018 “Për kadastrën”, që gjithashtu rregullon çështjet e barazisë gjinore, lidhur me regjistrimin e pasurisë së bashkësisë ligjore.

Ligji 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”, ku viktimat/viktimat e mundshme të trafikimit, dhunës me bazë gjinore, dhunës në familje apo nënat nën moshën 18 vjeç, specifikohen tek grupet e veçanta të punëkërkueseve/punëkërkuesve të disavantazhuar në tregun e punës, të cilat/cilët përfitojnë nga shërbimet dhe programet e nxitjes së punësimit.

Ligji 57/2019 “Për asistencën sociale në Republikën e Shqipërisë” ku përcaktohen si përfituese/përfitues të ndihmës ekonomike ndër të tjera viktimat e trafikimit, pas daljes nga institucionet e përkujdesjes shoqërore, deri në çastin e punësimit të tyre si dhe viktimat e dhunës në familje, për periudhën e vlefshmërisë së urdhrit të mbrojtjes ose urdhrit të menjëhershëm të mbrojtjes, të cilat nuk trajtohen në institucionet e përkujdesjes shoqërore.

Ligji 34/2019 “Për administrimin e pasurive të sekuestruara e të konfiskuara”, ku theksohet mirëadministrimi dhe përdorimi eficient, efektiv dhe ekonomik i pasurive të sekuestruara e konfiskuara nga organet e drejtësisë dhe pasurive të sekuestruara me urdhër të ministrit përgjegjës për financat, rikthimi në komunitet i pasurive të fituara në mënyrë të paligjshme dhe kompensimi financiar i viktimave të krimit.



Ligji nr. 75/2019 “Për rininë”, konkretisht pika 1 e nenit, 3 parashikon se: “Mbështetja dhe fuqizimi i të rejave/rinjve bazohet në parimet e mëposhtme: a) parimin e barazisë dhe të mosdiskriminimit, të sanksionuara nga Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë, aktet e tjera ndërkombëtare të ratifikuara nga Republika e Shqipërisë dhe legjislacioni në fuqi; b) parimin e mundësive të barabarta dhe garantimit të pjesëmarrjes së të rejave/rinjve në proceset politikëbërëse dhe vendimmarrëse në fushat e arsimit, kërkimit shkencor, politikave financiare, punësimit, vullnetarizmit, mbrojtjes e përfshirjes sociale, shëndetësisë, kulturës, sportit, mjedisit, turizmit, drejtësisë, punëve të brendshme e të jashtme, integritetit dhe të mbrojtjes, teknologjisë së informacionit, sipërmarrjes dhe në fusha të tjera që inkurajojnë zhvillimin e të rejave/rinjve;...etj.”

Ligji nr. 35/2020 “Për një ndryshim në ligjin nr. 7895, datë 27.01.1995, “Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, që konsiston në kriminalizimin e dhunës psikologjike, mbrojtjen e personave në lidhje ose ish-lidhje intime me autorin e veprës penale, etj., pra që harmonizon përmbajtjen e këtij neni me nenin 3 të Konventës së Stambollit dhe ndryshimet në ligjin për dhunën në familje. Gjithashtu ligji parashikon ashpërsimin e dënimeve për disa figura të kësaj veprë penale. Ky ndryshim i Kodit Penal për çështje që lidhen me dhunën në familje është tepër i rëndësishëm dhe në vijim të të gjitha parashikimeve si vepra penale për dhunën në familje dhe forma të tjera të dhunës ndaj grave, ndryshime këto të ndodhura në vitet 2012 dhe 2013.

Ligji 13/2020 “Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 108/2013, “Për të Huajt”, ku parashikohet mbrojtje më e mirë për viktimat e huaja të trafikimit, etj.

2.2. Kuadri institucional.

Në Shqipëri ka disa struktura të cilat trajtojnë çështjet e barazisë gjinore, dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje.

Sipas Ligjit Nr. 9770, datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri” dhe Ligjit nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masat ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare” i ndryshuar, autoriteti shtetëror përgjegjës për barazinë gjinore dhe luftën kundër dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje është ministri që mbulon çështjet e barazisë gjinore.

Me organizimin e qeverisë së re në shtator 2017, bazuar në pikën e) të VKM nr. 508, datë 13.9.2017, fusha e përgjegjësisë për çështjet e barazisë gjinore dhe luftës kundër dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje iu ngarkua **Ministritë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS)**. Ministria e ushtron këtë funksion përmes rolit drejtues të Ministres në Këshillin Kombëtar të

Barazisë Gjinore dhe Sektorit të Politikave dhe Strategjive për Përfshirjen Sociale dhe Barazinë Gjinore, si pjesë e Drejtorisë së Përgjithshme të Politikave dhe Zhvillimit të Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale.

Sipas Ligjit nr. 9770, datë 24.07.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri", nenet 11 dhe 12, **Këshilli Kombëtar për Barazinë Gjinore (KKBGJ)** është organi më i lartë këshillues për çështjet e barazisë gjinore dhe sigurimin e integritetit gjinor në të gjitha fushat, veçanërisht në çështjet politike, sociale, ekonomike dhe kulturore. Këshilli ngrihet me Urdhër të Kryeministrit dhe rinovohet një herë në katër vjet. KKBGJ drejtohet nga Ministria e MSHMS dhe në përbërje ka 9 përfaqësuese / përfaqësues të ministrive të linjës në rang zëvendësministreje / zëvendësministri dhe drejtuesesh / drejtuesish të lartë, si dhe tre përfaqësuese / përfaqësues të shoqërisë civile, të cilat / cilët zgjidhen mbi bazën e një konkurimi të hapur, duke patur si kriter eksperiencën dhe kontributin për këto çështje.

Institucionet shtetërore në nivel qendror dhe vendor kanë detyrimin ligjor të bashkëpunojnë me ministrin/ministrin përkatës që mbulon çështjet e barazisë gjinore për të shkëmbyer informacion dhe për të lehtësuar përmbushjen e funksionit të saj/tij. Për këtë qëllim, **në çdo ministri** është caktuar një **nëpunës/nëpunës i barazisë gjinore (NBGJ)** që ka për detyrë adresimin e çështjeve të barazisë gjinore dhe në **secilën bashki** emërohen një ose më shumë punonjëse/punonjës vendor të barazisë gjinore.

Urdhëri i Kryeministrit Nr.32, datë 12.02.2018 "Për përcaktimin e koordinatorit kombëtar për barazinë gjinore" ka përcaktuar Zëvendëskryeministrin koordinator kombëtar për barazinë gjinore, i cili autorizohet të fuqizojë mekanizmin për barazinë gjinore në nivel qendror dhe të ndërmarrë rol koordinues.

Në nivelin e Kuvendit të Shqipërisë, në datë 4 dhjetor 2017, u miratua rezoluta "Për dënimin e dhunës ndaj grave e vajzave dhe rritjen e efektshmërisë së mekanizmave ligjorë për parandalimin e saj". Në zbatim të angazhimeve të marra në këtë rezolutë dhe bazuar në nenin 19 të Rregullores, me vendimin e Kuvendit nr. 113/2017, datë 4 dhjetor 2017 u miratua ngritja e **Nënkomisionit "Për barazinë gjinore dhe parandalimin e dhunës ndaj gruas"**, pranë Komisionit të përhershëm për



Punën, Çështjet Sociale dhe Shëndetësinë. Ky nënkomision në kuadrin e procesit të kontrollit parlamentar kërkon informacion të vazhdueshëm për zbatimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, raportim për situatën e dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, shtrirjen dhe funksionimin e Mekanizave të Koordinuar të Referimit të rasteve të dhunës në familje (MKR-ve), raportim për çështje të diskriminimit ndaj grave, si dhe zhvillon seanca dëgjimore me grupet e interesit dhe institucionet.

Aleanca e Grave Deputete (AGD) e cila e ka filluesën e organizimit të saj në vitin 2013, është rezultati i një lëvizjeje lobingu të filluar nga gratë deputete, me synim nxitjen e barazisë gjinore në Parlament dhe avokimin për përfshirjen e perspektivës gjinore në ligje.

Aleanca Kombëtare e Këshilltareve (AKK) e krijuar fillimisht në vitin 2017 me mbështetjen e UN Women dhe e fuqizuar me pas në kuadër të projektit Bashki të Forta synon gjithashtu zbatimin e politikave mbrojtëse dhe gjithëpërfshirëse për gratë në nevojë si dhe arritjen e barazisë gjinore në nivel vendor.

2.3. Lidhja e SKBGJ 2021 – 2030 me dokumentat strategjike.

a) Lidhja me SKZHI.

“SKBGJ 2021-2030” lidhet dhe harmonizohet me Strategjinë Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim II, më konkretisht me Shtyllën 3 të kësaj strategjie: “Investimi në Kapitalin Njerëzor dhe Kohezionin Social”. Burimi më i rëndësishëm në Shqipëri janë burimet njerëzore, për rrjedhojë shoqëria dhe kultura e saj. Pikërisht në këto segmente të shtetit qëndrojnë të gjitha ato vlera themelore për lirinë, barazinë, mirëqënien dhe sigurinë e personit dhe pronës. Së bashku me sistemet e mirëqeverisjes, demokracisë dhe shtetit ligjor janë dimensionet njerëzore dhe sociale të Shqipërisë ato që qëndrojnë në themel të rritjes ekonomike. Në mënyrë më specifike “SKBGJ 2021 – 2030” lidhet me pikën 11.8: “Garantimi i barazisë gjinore”

Monitorimi dhe raportimi Zbatimi i Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025–2030 do të shoqërohet nga një sistem i dedikuar monitorimi dhe raportimi, i cili siguron ndjekjen në kohë reale të progresit, evidentimin e sfidave dhe përmirësimin e vazhdueshëm të veprimeve të ndërmarra. Ky sistem do të bazohet në një qasje të kombinuar: institucionale, participuese dhe të bazuar në të dhëna. Monitorimi dhe Raportimi Zbatimi i Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025–2030 do të shoqërohet nga një sistem i dedikuar monitorimi dhe raportimi, që siguron: Ndjekje në kohë reale të progresit; Evidentim të shpejtë të sfidave; Përmirësim të vazhdueshëm të veprimeve. Qasja dhe parimet e monitorimit Monitorimi do të jetë: i strukturuar, me përgjegjësi të qarta për çdo njësi zbatuese; i bazuar në tregues të matshëm, të përcaktuar për çdo aktivitet; i hapur ndaj pjesëmarrjes së komunitetit dhe aktorëve jo publikë, për të garantuar transparencën dhe përfshirjen. Aktorët përgjegjës Koordinatori për barazinë gjinore do të luajë rolin koordinues dhe teknik për grumbullimin dhe analizën e të dhënave. Komisioni për Barazinë Gjinore në Bashki (KBGJ) do të ndjekë progresin në nivel strategjik dhe do të raportojë në Këshillin Bashkiak. Drejtoritë dhe njësitë zbatuese përkatëse janë përgjegjëse për dërgimin periodik të informacionit mbi zbatimin e aktiviteteve. Treguesit e progresit Për secilin aktivitet në plan janë përcaktuar tregues të qartë si: numri i trajnimeve të realizuara, pjesëmarrja gjinore në aktivitete, numri i strukturave të ngritura, përfshirja e komunitetit në 40 konsultime, etj. Treguesit janë ndarë sipas gjinisë dhe, aty ku është e mundur, sipas grupmoshës, nivelit arsimor, punësimit, statusit martesor dhe zonës (urbane/rurale). Formatet e raportimit Raportimi do të realizohet çdo 6 muaj, përmes një formati të thjeshtuar të mbledhjes së të dhënave dhe analizës gjinore, që do të përdoret nga të gjitha drejtoritë dhe njësitë administrative. Çdo vit, përmes një raporti të përmbledhur vjetor mbi progresin e Planit, i cili do të publikohet në faqen e internetit të bashkisë dhe do t'u prezantohet këshilltarëve dhe komunitetit. Raporti vjetor do të përmbajë analiza të të dhënave, shembuj praktikë nga territori, si dhe rekomandime për përmirësim të mëtejshëm. Mbledhja e të dhënave, analiza dhe dixhitalizimi Në vitin e parë të zbatimit, Bashkia do të krijojë një Regjistër Dixhital për Monitorimin e Barazisë Gjinore, i cili do të përfshijë mbledhjen sistematike të të dhënave statistikore të ndara sipas gjinisë dhe indikatorëve të progresit të Planit Vendor 2025–2028. Kjo nismë do të zbatojë praktikatat më të mira për publikimin e të dhënave në mënyrë transparente dhe të kuptueshme. Vlerësimi ndërmjetës dhe përfundimtar Në fund të vitit 2027 do të realizohet një vlerësim ndërmjetës, për të analizuar ritmin e zbatimit dhe për të bërë rregullime në plan, nëse është e nevojshme.



KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2027

Matricën e PVVBGJ 2025 - 2027 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeku financiar).

rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. *-pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.* Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2025 - 2027 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VI "Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2027", për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e kostos jepet informacion për:

- a. **Vlerën totale të kostos të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimin e aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
- b. **Vlerën e kostos që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit "në natyrë (in kind)" përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me kostot, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përllogaritjet financiare.
- c. **Vlerën e kostos që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në këtë rast, janë përllogaritur si të mbuluara, vetëm kostot për ato aktivitete që ka pasur

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobim nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, *duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara*, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, përtë përfshirë nëto masat dhe veprimete parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2025 - 2030 janë në vlerën 28,751,711 lekë. Nga këto:

10,749,321 lekë janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I "Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre".

843,198 lekë janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II "Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor".

14,967,602 lekë janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III "Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje".

2,191,570 lekë janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV "Integrimi gjinor në politikat vendore".

Në totalin e koston **28,751,711 lekë** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2025-2027 përtë gjithë kohëzgjatjen e tij:

16,862,023 lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë - salla, mjete, etj.), pra *të cilat nuk kanë nevojë të përlllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukture ekzistojnë.*

10,429,522 lekë janë kosto që mbulohen nga donatorë të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).



1,460,166 lekë janë *hendek financiar**, për të cilat bashkia do të llojë për gjetjen e burimeve financiare, ose dotë bëjë planifikimet e saj shpesh në PBA-të e ardhshme, duke filluar nga PBA 2026 - 2028.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifike	Gjithsej kosto 2025-2030	Bashkia (Lekë)	Donatorë të konfirmuar (Lekë)	Hendek financiar (Lekë)
1. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.	1.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës	10,749,321 lekë	529,619 lekë	9,828,722 lekë	391,000 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik 1:		10,749,321 lekë	529,619 lekë	9,828,722 lekë	391,000 lekë
II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.	843,198 lekë	250,332 lekë	448,500 lekë	144,366 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik II:		843,198 lekë	250,332 lekë	448,500 lekë	144,366 lekë
III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të	7,543,418 lekë	7,520,118 lekë	23,300 lekë	0 lekë

dhunës në familje.	Referimit kundër dhunës në familje.				
	III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me varimet e	4,984,184 lekë	4,235,784 lekë	129,000 lekë	619,400 lekë
	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Paqja dhe	2,440,000 lekë	2,374,600 lekë	0 lekë	65,400 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik III:		19,967,602 lekë	14,130,502 lekë	152,300 lekë	684,800 lekë
4. Integrimi gjinor në politikat vendore.	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për	398,250 lekë	278,250 lekë	0 lekë	120,000 lekë
	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel	1,793,320 lekë	1,673,320 lekë	0 lekë	120,000 lekë



Gjithsej Objektivi strategjik IV:	2,191,570 lekë	1,951,570 lekë	0 lekë	240,000 lekë
-----------------------------------	----------------	----------------	--------	--------------

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara dotë kryhet nga Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek Komisioni për Barazinë Gjinore / Grupi i Monitorimit për zbatimin e PVVBGJ, që do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila Drejtori në Bashki.

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2027, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mbledhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike.

Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj) ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore / Grupit të Monitorimit në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetares/Kryetarit.

Raportimet në bazë të objektivave specifike do të përgatiten dy herë në vit (çdo 6 muaj).

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit në nivel të objektivave do të kryhet nga Komisioni i Barazisë Gjinore dhe Përfshirjes Sociale si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. Bashkia ka përgjegjësinë të përgatisë dhe paraqesë për miratim në Këshillin Bashkiak një raport monitorimi çdo vit.

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS), te Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor apo edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 - 2030

Fusha e ndërhyrjes (Objekti strategjik):							1. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT DËNJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.						
Rezultatet e pritshme:							1.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave etë reja, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuar ndjeshëm.						
Dokumentet kryesore që u referohemi:							1.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.						
							- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - nenet 11, 12, 13. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) -fusha kritike 6. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) - neni 12/6. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) - shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 - 2030 - objektivat specifikë 1.1, 1.2,1.3.						
Objekti i specifik:							1.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.						
Treguesit:													
							Baseline: (2025)		Target: (2027)		MONITORIMI		
1.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.							Do përcaktohet		Rritur me 4% (2% çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;		
							Do përcaktohet		Rritur me 2.5% (0.5% çdo vit)		Komisioni i Barazisë Gjinore dhe Përfshirjes Sociale, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.		
MASAT DHE AKTIVITETET							TREGUES		AFATI KOHOR		KOSTO (LEKË)		
											2025		
							ZBATIMI						
							Përgjegjës kryesor		Mbështetës				



1.1.1. Analizë e ndjeshme gjinore për fuqizimin ekonomik të grave dhe të reja të NJA përmes zinxhirit të vlerave. ²⁰	Sektori i Këshillimit të Shërbimeve	Organizatat ndërkombëtare	2025	1 raport i analizës së përfunduar	925,000 lekë (donatorë)	N/a	N/a
1.1.2. Mbështetje për fuqizimin ekonomik të grave dhe të reja në Njësinë Administrative Ostren për punimet tradicionale, bazuar në rezultatet e analizës së ndjeshme gjinore sipas zinxhirit të vlerave. ²¹	Sektori i Këshillimit të Shërbimeve	Sektori i Projekteve dhe Trashëgimisë Kulturore, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	Numri i grave të mbështetura për punimet tradicionale. Të dhënat ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, llojit të punimeve, etj.	1,942,966 lekë (donatorë)	1,942,966 lekë (donatorë)	1,942,966 lekë (donatorë)
1.1.3. Mbështetje për fuqizimin ekonomik të grave të angazhuara në BMA (bimët mjekësore dhe aromatike), metrajnime dhe mbështetje direkte, bazuar në rezultatet e analizës së ndjeshme gjinore sipas zinxhirit të vlerave. ²²	Sektori i Këshillimit të Shërbimeve	Sektori i Projekteve dhe Trashëgimisë Kulturore, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	Numri i grave të mbështetura për zinxhirin e vlerave të BMA-së Të dhënat ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	966,666 lekë (donatorë)	966,666 lekë (donatorë)	966,666 lekë (donatorë)
1.1.4. Informim i vazhdueshëm i grave, burrave, të reja e të rinjve në të gjithë diversitetin e tyre, përmes afishimit në godinën e Bashkisë të kërkesave për vende pune të nxjerra nga AKPA.	Sektori i Kujdesit Social	AKPA, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	Listat e afishuara rregullisht Numri i personave të informuar, ndarë sipas seksit,	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)

1.1.12. Organizimi i kurseve përguidat turistike duke nxitur pjesëmarrjen e të rejave dhe grave në këto kurse	Sektori i Turizmit dhe Mjedisit	AKPA, NJA, OJF, organ izatat ndërkombëtare	2026 2027	1 guidë në vit Numri i pjesëmarrës/eve ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	145,000 lekë (hendek financiar)	145,000 lekë (hendek financiar)
1.1.13. Trajnime për rritjen e aftësive të grave dhe të rejave në sektorë të rëndësishëm të ekonomisë (bujqësi, sipërmarrje, etj.).	Sektori i Këshillimit të Shërbimeve dhe Mjedisit	AKPA, NJA, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 2027	1 trajnim në vit Numri i pjesëmarrësve ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	31,998 lekë (nga të cilat 27,915 lekë bashkia dhe 4,083 lekë donatorë)	31,998 lekë (nga të cilat 27,915 lekë bashkia dhe 4,083 lekë donatorë)
1.1.14. Trajnimi i punonjësve/punonjësve të administratës publike mbi Konventën C190 të ONP-së mbi dhunën dhe ngacmimet në botën e punës.	Sektori i Burimeve Njerëzore dhe Koordinatorit i Projekteve me BE-në	Sektori i Kujdesit Social, AKPA, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 2027	1 trajnim në vit Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj.	N/a	38,750 lekë (nga të cilat 18,750 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	38,750 lekë (nga të cilat 18,750 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)
1.1.15. Rishikimi Kadit Etik dhe përfshirja në të e një politike të veçantë për ngacmimin seksual në vendin e punës, dhe mekanizmin e raportimit dhe ndjekjes së tij (në përputhje edhe me masat në Konventën C190 të ONP-së)	Sektori Juridik dhe i Prokurimeve Publike	Sektori i Kujdesit Social, Sektori i Burimeve Njerëzore, Koordinatorit i Projekteve me BE-në	2027	Kodi i rishikuar dhe politika e shtuar	N/a	2,027 lekë (bashkia)	2,027 lekë (bashkia)
1.1.16. Rishikimi ligjor i kuadrit normativ për barazinë gjinore dhe zhvillimin rural, duke integruar perspektivën gjinore dhe fushata ndërgjegjëse dhe edukative	Sektori i Pronave	Sektori i Këshillimit të Shërbimeve, Njësitë	2026 2027	Gjetjet nga rishikimi	N/a	53,330 lekë (donatorë)	53,330 lekë (donatorë)



me gra, si dhe të reja e të rinj në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat pronësore të grave, përfshirë dhe të drejtat pronësore mbi tokën bujqësore. ²³	Administrative, Sektori i Kujdesit Social, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 2027	Numri i fushatave informuese të zhvilluara		
1.1.17. Vendosja e transportit publik në qytet (Lagja e Re - Lagja e Vjetër) si dhe mes qytetit dhe NJA të mëdha, si mundësi për më shumë akses dhe fuqizim ekonomik	Sektori i Planifikimit dhe Zhvillimit të Territorit	Sektori i Buxhetit	Transporti publik i përmirësuar	N/a	Kosto do përcaktohet pas studimit të fizibilitetit
Fusha e ndërhyrjes II. RRIJJA E PËSËMARRJES DHE PËRFAQËSIMIT TË GRAVE DHE TË REJAVE E TË RINJVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, NË VENDIMARRIEN (Objektivi strategjik):					
Rezultatet e pritshme:					
Dokumentet kryesore që u referohemi:	II. a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe steriotipet gjinore ekzistuese.				
	II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.				
	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 2 dhe 3.				
	- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - dhe nenet 7 dhe 8.				
Objektivi specifik:	- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 7.				
	- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) - neni 4/3.				
	- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) - shtylla 1 dhe 5, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6.				
- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 - 2030 - fusha e ndërhyrjes II, objektivi specifik II.1.					
II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre.					
Treguesit:					
II.1.a. Numri i të reja dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimarrje.	Baseline: (2025)		Target: (2027)		MONITORIMI
	Do përcaktohet		Ritur me 4% (2% çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;

²³ Do mbështetet financiarisht edhe nga UN Women përmes zbatimit të projektit të përmendur më sipër

MASAT DHE AKTIVITETET					ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)			Komisioni i Barazisë Gjinore dhe Përfshirjes Sociale, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.
					Përgjegjësi kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	
III.1.1. Takime motivuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të reja në vendimmarrje, të organizuara me praninë e vetë grave dhe të reja që janë aktualisht në pozicione vendimmarrëse.					Sektori i Sherbimeve Sociale	Njësitë Administrative, Komisioni për Barazi Gjinore, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025	2 takime në vit	7,166 lekë	7,166 lekë	7,166 lekë	(bashkia)
							2027	Numri i grave dhe të reja të përfshira në çdo takim, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)	
III.1.2. Trajnim i Aleancës së Grave Këshilltare (AGK) dhe Komisionit të Barazisë Gjinore (KBGJ) në lidhje me përfaqësimin, lidershipin, vendimmarrjen dhe barazinë gjinore.					Sektori i Sherbimeve Sociale	Njësitë Administrative, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025	1 trajnim në vit	99,500 lekë	99,500 lekë	99,500 lekë	(donatorë)
							2027	Numri i të trajnuarave, ndarë sipas pozicionit, etj.	(donatorë)	(donatorë)	(donatorë)	
III.1.3. Përmirësimi i rregullores për fuqizimin e Këshillit Vendor Rinor duke shtuar në anëtarësinë e tij të reja dhe të rinj edhe nga grupet e pa favorizuara, si dhe duke respektuar barazinë gjinore në përfaqësim në këtë këshill.					Sektori i Sherbimeve Sociale	Kabineti i Kryetares	2026	Rregullorja e përmirësuar	N/a	50,500 lekë	50,500 lekë	(nga të cilat 32,500 lekë bashkia dhe 18,000 lekë donatorë)
							2027	Numri i anëtarëve/anëtarëve të shtuar në KVR sipas parimeve të BGJ dhe gjithëpërfshirjes				
III.1.4. Trajtime të të reja dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, për formimin e aftësive udhëheqëse dhe drejtuese, si dhe adresimin në mënyrën e duhur të barazisë gjinore në vendimmarrje.					Sektori i Sherbimeve Sociale	OJF, organizatat ndërkombëtare	2025	1 trajnim në vit	99,500 lekë	89,500 lekë	89,500 lekë	(nga të cilat 11,500 lekë bashkia, 28,000 bashkia, 28,0



					ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	58,000 lekë donatorë dhe 30,000 lekë hendek financiar)	lekë donatorë dhe 50,000 lekë hendek f nanciar)	lekë donatorë dhe 50,000 lekë hendek financiar)
III.1.5. Përfshirja e vazhdueshme e të rejave dhe të rinjve në proceset vendimmarrëse të politikave rinore, sociale, të barazisë gjinore, fuqizimit ekonomik, zhvillimit urban e mjedisor dhe në çdo politikë tjetër të rëndësishme që harton bashkia	Sektori i Arsimit dhe Sporteve	Të gjitha drejtoritë që hartojnë strategji, plane, politika në fushat përkatëse	2025 2027	Të paktën 1 takim në vit - varësisht planeve dhe strategjive që hartohen	Numri i të rejave e të rinjve të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek f nanciar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)
11.1.6. Takime për inkurajimin e të rejave dhe grave për t'u përfshirë dhe kandiduar në pozicionin e Kryetares së Fshatit.	Sektori i Kujdesit Social	AGK, Sektori i Arsimit dhe Sporteve, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	6 takime gjithsej	Numri i pjesëmarrësve, nda-ë sipas moshës, fshatit, etj.	18,000 lekë (bashkia)	18,000 lekë (bashkia)	18,000 lekë (bashkia)
11.1.7. Zbatimi i parimeve të barazisë gjinore në emërimet që bën bashkia në pozicionet drejtuese (veçanërisht Administratore/Administratore në NJA).	Sektori i Burimeve Njerëzore	Kabineti i Kryetares / Kryetarit	2027	Numri i grave dhe burrave që emërohen në çdo pozicion drejtues	N/a	N/a	N/a	Kosto e përfshirë në pagat e stafit përgjegjës për emërimet
11.1.8. Aktivitete sensibilizuese kundër dhunës ndaj grave dhe të rejave në politikë dhe vendimmarrje	Sektori i Kujdesit Social	AGK, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027 2028 2029	1 aktivitet në vit	Numri i pjesëmarrësve, nda-ë sipas moshës, etnisë, etj.	13,500 lekë (bashkia)	13,500 lekë (bashkia)	13,500 lekë (bashkia)
III. URI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILIË.								
Fusha e ndërrhyrjes (Objekti i strategjisë):								

Rezultatet e pritshme:	III.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efi-cas. III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereiotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar. III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.						
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - nenet 2, 5, 6, 10, 16. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPPa) -fusha kritike 2, 9. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) - nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) - objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5. - Agjenda "Gruaja, Paqja, Siguria" dhe Agjenda "Rinia, Paqja, Siguria". - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 - 2030 - fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4.						
Objektivi specifik:	III.I. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.						
Treguesit:							
III.I.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.		Baseline: (2025)	Target: (2027)	MONITORIMI			
		Do përcaktohet	Ritur me 2% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Barazisë Gjinore dhe Përfshirjes Sociale, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.			
III.I.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.		Do përcaktohet	Ritur me 2% (1% çdo vit)				
MASAT DHE AKTIVITETET		ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)	
		Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026
III.I.1.1. Ri nënshkrimi i Marrëveshjes së Bashkëpunimit për funksionimin e MKR Bulqizë dhe përfshirja e komuniteteve fetare si anëtarë të MKR		Sektori i Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Bulqizë	2025 (sipas nevojës	Marrëveshja e ri nënshkruar	23,300 lekë (donatorë)	N/a



			ne vitet në vijim)					
111.1.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues të MKR	Sektori i Kujdesit Social	Anëtarët e MKR	2025 2027 2028 2029 2030	Të paktën një herë në vit Numri i pjesëmarrës/eve ndarë sipas seksit, institucionit, pozicionit, etj.	19,123 lekë (bashkia)	19,123 lekë (bashkia)	19,123 lekë (bashkia)	19,123 lekë (bashkia)
111.1.3. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të ETN, mbledhje periodike dhe në varësi të rasteve	Sektori i Kujdesit Social	Anëtarët e MKR	2025 2027	4 mbledhje në vit Numri i personave, ndarë sipas seksit, institucionit, pozicionit, etj.	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)
111.1.4. Vazhdimi i menaxhimit të rasteve me përparësi dhe efektivitet përmes koordinimit me ETN	Sektori i Kujdesit Social	Anëtarët e MKR	2025 2027	Numri i rasteve të menaxhuara çdo muaj, ndarë sipas seksit, llojit të dhunës, etj.	72,000 lekë (bashkia)	72,000 lekë (bashkia)	72,000 lekë (bashkia)	72,000 lekë (bashkia)
111.1.5. Mbajtja e raporteve dhe dokumentacioneve të rregullta dhe dorëzimi i tyre (sipas kërkesës) në Gjykatë.	Sektori i Kujdesit Social		2025 2027 2028 2029 2030	Numri i raporteve dhe dokumenteve të mbajtura dhe dorëzuara nga Bashkia, sipas kërkesës në Gjykatë, përcëdo rast të trajtuar	203,988 lekë (bashkia)	203,988 lekë (bashkia)	203,988 lekë (bashkia)	203,988 lekë (bashkia)
111.1.6. Prezenca e Koordinatorës Vendore dhe Punonjëses së Mbrojtjes së Fëmijëve, sipas kërkesës e detyrimit ligjor, në Gjykatë	Koordinatorja/koordinato ri kundër DHF dhe PMF	Sektori i Kujdesit Social	2025 2027	Numri i seanceve ku KV dhe PMF janë prezent në gjykatë sipas rastit, çdo muaj	48,000 lekë (bashkia)	48,000 lekë (bashkia)	48,000 lekë (bashkia)	48,000 lekë (bashkia)

III.1.7. Vazhdimi i monitorimit të rregullt të zbatimit të URM	Sektori i Kujdesit Social	Anëtarët e MKR	2025 2027 2028	Numri i raporteve të monitorimit të përgatitura dhe dorëzuara në polici, për çdo rast të monitoruar	19,248 lekë (bashkia)	19,248 lekë (bashkia)	19,248 lekë (bashkia)
III.1.8. Përditësimi i databazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të dhënave me anëtarët e MKR sipas kërkesës	Sektori i Kujdesit Social	Anëtarët e MKR	2025 2027	Data baza e përditësuar rregullisht	79,560 lekë (bashkia)	79,560 lekë (bashkia)	79,560 lekë (bashkia)
III.1.9. Mbështetje e drejtpërdrejtë për të mbijetuarat, për mësim të integrimin socio- ekonomik afatshkurtyr dhe afatgjatë të të mbijetuarave të dhunës. ²⁴	Sektori i Kujdesit Social	Anëtarët e MKR, Ministrinë e Linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	Numri i aktiviteteve që sigurojnë ri integrimin të zhvilluara në vit. Numri i të mbijetuarave të dhunës të mbështetura, ndarë sipas moshës, vendbanimit, llojit të dhunës së ushtruar, llojit të shërbimit të ri integrimit, etj.	1,041,667 (donatorë)	1,041,667 (donatorë)	1,041,667 (donatorë)
III.1.10. Kostimi ²⁵ i menaxhimit të një rasti të dhunës në familje për të gjitha veprimet që duhet të ndërmerren bashkia në bazë të legjislacionit në fuqi, dhe sigurimi i mjeteve financiare të nevojshme vit pas viti, për mësim parashikim të tyre në buxhetin e bashkisë, bazuar në këtë kostim.	Sektori i Kujdesit Social	Sektori i Buxhetit, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	Kostimi i realizuar dhe gjetjet e përfshira në buxhetet vjetore të bashkisë	Kosto për kostimin do mbulohet nga donatorët	Kosto për kostimin do mbulohet nga donatorët	Kosto për kostimin do mbulohet nga donatorët



						Kosto për t'u përfshirë në buxhet çdo vit do përlogaritet nga kostimi	buxhet çdo vit do përlogaritet nga përlogaritet nga kostimi	buxhet çdo vit do përlogaritet nga përlogaritet nga kostimi
III. 1.11. Sigurimi i strehimit emergjent për viktimat/të mbijetuarat e DHBGJ përmes marrëveshjeve me shërbimet ekzistuese në Tiranë dhe në bashki të tjera	Sektori i Kujdesit Social	OJF, organizatat ndërkombëtare	2025	Marrëveshja e nënshkruar		Kosto e strehimit emergjent do mbulohet sipas marrëveshjes nga partnerët/shërbimet ekzistuese	Kosto e strehimit emergjent do mbulohet sipas marrëveshjes nga partnerët/shërbimet ekzistuese	Kosto e strehimit emergjent do mbulohet sipas marrëveshjes nga partnerët/shërbimet ekzistuese
III.1.12. Mbulimi i nevojave për strehim afatgjatë të viktimave/ të mbijetuarave të DHBGJ përmes aplikimit të bonusit të qirasë	Sektori i Kujdesit Social	Sektori i Buxhetit	2026 2027	Numri i rasteve të të mbijetuarave që përfitojnë bonus qiraje në vit, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	N/a	180,000 lekë	180,000 lekë	180,000 lekë (bashkia)
III.1.13. Ofrimi i shërbimit të këshillimit psikologjik për raste e DHBGJ-së përmes kontraktimit të një eksperteje/eksperti në fushën përkatëse	Sektori i Burimeve Njerëzore	Sektori i Kujdesit Social, Sektori 1 Buxhetit, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 2027	Ekspert/ja i/e kontraktuar. Numri i rasteve të mbuluara me shërbim të këshillimit në vit	N/a	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)
III.1.14. Marrëveshje bashkëpunimi me shërbimet ekzistuese të këshillimit për djemët dhe burrat, si dhe për dhunuesit dhe referimi i rasteve në këto shërbime, sipas nevojës.	Sektori i Kujdesit Social	OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	Marrëveshja e nënshkruar		8,160 lekë (bashkia)	Kosto për shërbimet mbulohet nga partnerët	Kosto për shërbimet mbulohet nga partnerët

					Numri i rasteve të referuara në këto shërbime në përputhje me marrëveshjen		sipas marrëveshjes	sipas marrëveshjes
III.1.15. Trajnimi i stafit të Njësisë Administrative mbi mënyrën e identifikimit dhe referimit të rasteve të dhunës me bazë gjinore në MKR Bulqizë	Sektori i Kujdesit Social	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 2027	1 trajnim në vit Numri i personave të trajnuar ndarë sipas seksit, pozicionit, etj.	N/a	99,600 lekë (nga të cilat 39,600 lekë bashkia dhe 60,000 lekë hendek financiar)	99,600 lekë (nga të cilat 39,600 lekë bashkia dhe 60,000 lekë hendek financiar)	
III.1.16. Shtimi në strukturën e bashkisë i një personi të dedikuar me kohë të plotë vetëm si PMF	Sektori i Burimeve Njerëzore	Sektori i Kujdesit Social, Sektori i Buxhetit	2026 2027	Pozicioni i shtuar	N/a	1,065,660 lekë (bashkia)	1,065,660 lekë (bashkia)	
III.1.17. Trajnime të personelit shëndetësor mbi barazinë gjinore dhe dhunën me bazë gjinore	Sektori i Kujdesit Social	NUVKSH, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	1 trajnim në vit Numri i personave të trajnuar ndarë sipas seksit, pozicionit, etj.	23,000 lekë (bashkia)	23,000 lekë (bashkia)	23,000 lekë (bashkia)	
Objektivi specifik:	III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëllojshëm, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.							
Treguesit:		Baseline: (2025)		Target: (2027)		MONITORIMI		



Numri i aktiviteteve ndërgjegjëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.

Numri i aktiviteteve ndërgjegjëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.									
Do përcaktohet		Rritur me 4% (2% çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie/Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Barazisë Gjinore dhe Përfshirjes Sociale, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak		TREGUES			
						KOSTO (LEKË)			
						2025		2026	
MASAT DHE AKTIVITETET		ZBATIMI		AFATI KOHOR		TREGUES			
		Përgjegjësi kryesor	Mbështetës						
11.1.2.1. Informim nëpërmjet medias sociale i grave dhe burrave, si dhe të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi format e lejeve të paguara, të lejeshme për secilin prind, në legjislacionin shqiptar. ²⁶		Sektori i Burimeve Njerëzore	Sektori i Kujdesit Social, Koordinator i Projekteve me BE-në, IT në Bashki, AKPA	2026 2027	Postimi në mediat sociale mbi format e lejeve të paguara (të paktën një postim në vit)	N/a		2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)
1.11.2.2. Aktivitete informuese me nxënës dhe nxënës në shkollë mbi rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës dhe kujdesit të paguar në familje, ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve. ²⁷		Sektori i Arsimit dhe Sporteve	Zyra Vendore Arsimore, AKPA	2025 2027	Të paktën një aktivitet në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj.	2,040 lekë (bashkia)		2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)
HI.2.3. Aktivitete informuese dhe ndërgjegjëse me nxënës/nxënës, të reja /të rinjtë dhe komunitetin në tërësi, përgjatë gjithë vitit, mbi format e ndryshme të DHBGJ		Sektori i Kujdesit Social	OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	4 aktivitete në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe		188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe

²⁶ Në përputhje me aktivitetin L1.1.f të SKBGJ 2021-2030

²⁷ Në përputhje me aktivitetin L1.3.h të SKBGJ 2021-2030

(përfshirë dhunën kibernetike, fëmëcidin, trafikimin e qenieve njerëzore, etj.)				seksit, moshës, vendbanimit, etj.	42,000 lekë hendet financiar)	42,000 lekë hendet financiar)	42,000 lekë hendet financiar)
III.2.4. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizimit kundër DHBGJ	Sektori i Kujdesit Social	Anëtarët e MKR, Ministrisë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	Njefushatë në vit	75,000 lekë (nga të cilat 35,000 lekë bashkia dhe 40,000 lekë hendet financiar)	75,000 lekë (nga të cilat 35,000 lekë bashkia dhe 40,000 lekë hendet financiar)	75,000 lekë (nga të cilat 35,000 lekë bashkia dhe 40,000 lekë hendet financiar)
III.2.5. Aktivitete të fokusuara veçanërisht të djemtë dhe burrat (takime, sesione mbi maskilizmin toksik, aktivitete në shkollë, etj.).	Sektori i Kujdesit Social	Sektori i Arsimit dhe Sporteve, anëtarë MKR, Ministrisë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	Të paktën 2 aktivitetet në vit. Numri i djemve dhe burrave të përfshirë ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendet financiar)	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendet financiar)	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendet financiar)
III.2.6. Aktivitete informuese mbi trafikimin e qenieve njerëzore	Sektori i Kujdesit Social	ZVA, NJA, Shkollat, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	Çdo vit gjatë muajit përkatës	100,000 lekë (bashkia)	50,000 lekë (bashkia)	50,000 lekë (bashkia)
III.2.7. Organizimi i aktiviteteve mbi barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave në kuadër të Ditës (javës) Ndërkombëtare të Gruas	Sektori i Kujdesit Social	NJA, ZVA, Shkollat, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 2027	1 aktivitet në vit	N/a	50,000 lekë (bashkia)	50,000 lekë (bashkia)
III.2.8. Angazhimi i medias lokale për të promovuar modele pozitive të grave dhe burrave, të reja dhe të rinjve që angazhohen për barazinë gjinore	Koordinator i Projekteve të BE-së	Sektori i Kujdesit Social, Media Lokale	2025 2027	1 kronikë në vit	20,000 lekë (bashkia)	20,000 lekë (bashkia)	20,000 lekë (bashkia)



III.2.9. Aktivitete informuese me të rejtat dhe grate në kuadër të muajit "Tetori Rozë"	Sektori i Kujdesit Social	NJKSH (promocioni shëndetësor), OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	1 aktivitet në vit Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj.	51,100 lekë (nga të cilat 27,600 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 13,500 lekë hendek financiar)	41,100 lekë (nga të cilat 27,600 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)	41,100 lekë (nga të cilat 27,600 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)
III.2.10. Takime informuese me gratë dhe burrat si dhe të rejtat dhe të rinjtë në komunitet për shërbimet shëndetësore falas dhe mënyrën e përfitimit (aplikimet që nevojiten) të tyre	NJA	Sektori i Kujdesit Social, NJVKSH (promocioni shëndetësor), OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	1 takim në vit Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj.	27,420 lekë (nga të cilat 6,120 lekë bashkia 15,000 lekë donatorë dhe 6,300 lekë hendek financiar)	27,420 lekë (nga të cilat 6,120 lekë bashkia 15,000 lekë donatorë dhe 6,300 lekë hendek financiar)	27,420 lekë (nga të cilat 6,120 lekë bashkia 15,000 lekë donatorë dhe 6,300 lekë hendek financiar)
III.2.11. Takime informuese për shëndetin seksual e riprodhues me të rejtat dhe të rinjtë	Sektori i Arsimit dhe Sporteve	NJKSH (promocioni shëndetësor), OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	Të paktën një takim në vit Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj.	42,066 Lekë (nga të cilat 24,066 lekë bashkia dhe 18,000 lekë donatorë)	27,900 lekë (nga të cilat 9,900 lekë bashkia dhe 18,000 lekë donatorë)	27,900 lekë (nga të cilat 9,900 lekë bashkia dhe 18,000 lekë donatorë)
III.2.12. Trajnimi i stafit të gerdheve dhe kopshteve për komunikimin, rritjen e fëmijës, dhe barazinë gjinore.	Sektori i Gërdhës, Sektori i Arsimit Parashkollor	Sektori i Kujdesit Social, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 2027	1 trajnim në vit	N/a	27,060 lekë (nga të cilat 12,060 bashkia dhe 15,000)	27,060 lekë (nga të cilat 12,060 bashkia dhe 15,000)

Objektivi specifik:	Treguesit:						Baseline: (2025)	Target: (2027)	MONITORIMI
III.2.13. Shtimi i numrit të inspektimeve për zbatimin në mënyrën e duhur dhe përfshirjen e perspektivës gjinore në programet e zhvillimit në kopshte dhe shkolla.	Sektori i Arsimit Parashkollor	Kopshtet, shkollat	2026 2027	Të paktën 2 inspektime në vit	N/a	42,915 lekë (bashkia)	42,915 lekë (bashkia)	hendek financiar)	hendek financiar)
III.2.14. Emërimi i mësuesve / mësuesve ndihmës në 6 kopshtet më të mëdha	Sektori i Arsimit Parashkollor	Sektori i Buxhetit	2026 2027	Numri i mësues/e të emëruar/a gjithsej	N/a	1,416,000 lekë (bashkia)	1,416,000 lekë (bashkia)	hendek financiar)	hendek financiar)
III.2.15. Trajnimi i mësuesve/mësuesve ndihmës nga qendra e zhvillimit	Qendra e Zhvillimit	Sektori i Arsimit Parashkollor	2026 — 2027	1 trajnim në vit Numri i personave të trajnuar ndarë sipas seksit, profesionit, etj.	N/a	31,000 lekë (nga të cilat 6,000 lekë bashkia dhe 25,000 lekë hendek financiar)	31,000 lekë (nga të cilat 6,000 lekë bashkia dhe 25,000 lekë hendek financiar)	hendek financiar)	hendek financiar)
III.2.16. Trajnimi i stafit të Bashkisë dhe NJA-ve për ofrimin e sesioneve informuese mbi prindërimin pozitiv	Sektori i Kujdesit Social	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 2027	1 trajnim në vit Numri i personave të trajnuar ndarë sipas seksit, profesionit, etj.	N/a	10,000 lekë (hendek financiar)	10,000 lekë (hendek financiar)	hendek financiar)	hendek financiar)
III.2.17. Takime informuese me nëna dhe baballarë mbi prindërimin pozitiv	Qendra e Zhvillimit	NJ A, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 2027	2 takime në vit Numri i prindërve të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	N/a	14,166 lekë (bashkia)	14,166 lekë (bashkia)	hendek financiar)	hendek financiar)
Objektivi specifik:	III.3. Fuqizimi i grave, të reja dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës "Gruaja, Pajja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Pajja dhe Siguria".						Treguesit:		



III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të reja dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.									
MASAT DHE AKTIVITETET	Përgjegjësi kryesor	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)			
		Mbështetës				2025	2026	2027	
II 1.3.1. Trajnimi i anëtarëve/anëtarëve të Këshillit Vendor të Sigurisë Publike për Rezolutën 1325, planin e veprimit për agjendën “Gruaja, Pacja dhe Siguria, si dhe për barazinë gjinore	Sektori i Kujdesit Social	OJF, organizatat ndërkombëtare		2025 2027	1 trajnim në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj.	46,800 lekë	46,800 lekë	46,800 lekë	45,800 lekë (nga të cilat 45,000 lekë donatorë dhe 1,800 lekë hendekefinanciar)
	Sektori i Arsimit dhe Sporteve	Sektori i Kujdesit Social, OJF, organizatat ndërkombëtare		2026	1 trajnim Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj.	N/a	99,600 lekë (nga të cilat 39,600 lekë bashkia dhe 60,000 hendekefinanciar)	N/a	N/a
III.3.3. Kryerja e auditit të sigurisë në hapësirat publike e vecanërisht në zonat destination turistike	Sektori i Arsimit dhe Sporteve	Sektori i Turizmit dhe Mjediit, Sektori i Kujdesit Social		2026 2027	Raport i përgatitur	N/a	1,100,000 lekë (bashkia)	1,100,000 lekë (bashkia)	1,100,000 lekë (bashkia)

III.3.4. Shtimi i elementëve të sigurisë në hapësirat publike dhe rrugët e planifikuara për rikonstrukcion (ndricim i plotë, kamera të sigurisë, tabela dhe sinjalistika, etj).	Sektori i Mirëmbajtjes së Institucioneve dhe Ndricimit Rrugor	Sektori i Planifikimit dhe Zhvillimit të Territorit	2025 2027	Elementët e sigurisë të shtuar, sipas investimeve që bëhen në hapësirat publike	Kosto do përlogaritet në zërin e investimeve të përvitshme	Kosto do përlogaritet në zërin e investimeve të përvitshme	Kosto do përlogaritet në zërin e investimeve të përvitshme
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik): IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT VENDORE.							
Rezultatet e pritshme:	IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.						
Dokumentet kryesore që u referohen:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAE) - neni 3. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPPA) - fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) - nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) - shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 - 2030 - objektivi specifik IV.3.						
Objektivi specifik:	IV.I. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.						
Treguesit:				Baseline: (2025)	Target: (2027)	MONITORIMI	
IV.I.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).				0	2 (1 çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Barazisë Gjinore dhe Përfshirjes Sociale, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	



MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)		
	Përgjegjësi kryesor	Mbështetës			2025	2027	2029
IV.1.1. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të bashkisë.		Sektori i Kujdesit Social	2025 2027	Numri i dokumenteve me gjuhë të ndjeshme gjinore (sipas dokumentave që harton bashkia)	31,500 lekë (bashkia)	N/a	N/a
IV.1.2. Ngritja e një Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie (për koordinim të zbatimit të këtij PVVBGJ dhe bashkëpunim me Komisionin e BGJ në nivel të Këshillit Bashkiak)	Kabineti i Kryetarit	Sektori i Kujdesit Social dhe të gjitha drejtoritë në bashki	2025	Pas miratimit të PVVBGJ Komisioni i ngritur dhe funksional (pas miratimit të PVVBGJ në KB)	3,300 lekë (bashkia)	N/a	N/a
IV.1.3. Takime të rregullta të Komisionit për BGJ në nivel bashkie për mbarrëvajtjen e zbatimit të PVVBGJ	Sektori i Kujdesit Social	Antaret/anëtarët e Komisionit për BGJ në nivel bashkie	2025 2027	Të paktën dy herë në vit	4,400 lekë (bashkia)	4,400 lekë (bashkia)	4,400 lekë (bashkia)
IV.1.4. Fuqizimi i kapaciteteve të shërbimeve të tjerë për plotësimin e tabelave me tërësinë e punonjësve të sektorëve të tjerë për plotësimin e tabelave me tërësinë e punonjësve të sektorëve të tjerë.	Sektori i Burimeve Njerërore	Sektori 1 Kujdesit Social dhe të gjitha drejtoritë në bashki, organizatat ndërkombëtare e	2025 2027	Sesione informuese sipas nevojës	13,200 lekë (bashkia)	13,200 lekë (bashkia)	13,200 lekë (bashkia)

IV.1.5. Shtimi i një seksioni (apo faqeje të dedikuara) për barazinë gjinore në faqen e internetit të bashkisë dhe përditësimi rregullisht i informacionit në këtë faqe të dedikuar për BGJ	Koordinator i projekteve me BE-në	Sektori i Kujdesit Social Personi përgjegjës për TI	2025 2027	Seksioni i shtuar dhe përditësuar me informacione rregullisht	54,000 lekë (bashkia)	21,000 lekë (bashkia)	21,000 lekë (bashkia)
IV.1.6. Trajnimi i stafit të bashkisë mbi monitorimin e brendshëm të zbatimit të PVVBGJ-së përmes mbledhjes së të dhënave dhe përdorimit të një formati raportimi të unifikuar	Sektori i Burimeve Njerëzore	Sektori i Kujdesit Social, organizatat ndërkombëtare	2025 2026	1 trajnim dhe sesione mentorimi sipas nevojës	78,000 lekë (nga të cilat 18,000 lekë bashkia dhe 60,000 lekë hendeq financiar)	78,000 lekë (nga të cilat 18,000 lekë bashkia dhe 60,000 lekë hendeq financiar)	N/a
IV.1.7. Hartimi i raporteve periodike vjetore mbi progresin në zbatimin e PVVBGJ	Sektori i Kujdesit Social	Të gjitha drejtoritë në bashki përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ, institucionet publike, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 2027	Një raport në vit	19,550 lekë (bashkia)	19,550 lekë (bashkia)	19,550 lekë (bashkia)
Objektivi specifik:	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.						
Treguesit:							
				Baseline: (2025)	Target: (2027)	MONITORIMI	
IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuar nën këndvështrimin gjinor.				0	1	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;	



IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.											
MASAT DHE AKTIVITETET		ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)			Rritur me 1% çdo vit	Komisioni i Barazisë Gjinore dhe Përfshirjes Sociale, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
		Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027			
IV.2.1. Rritja e pjesëmarrjes së grave dhe vajzave vulnerabël në procesin e buxhetimit me pjesëmarrje dhe përmirësimi i mekanizmit të dialogut komunitar ²⁸	Të gjitha drejtoritë që organizojnë dëgjime publike	Sektori i Kujdesit Social, Njësitë Administrative, OJF, organ izatat ndërkombëtare	2025	2027	4 takime në vit. Numri i grave dhe të rejave pjesëmarrëse në takime, ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	383,340 lekë (donatorë)	383,340 lekë (donatorë)	383,340 lekë (donatorë)			
IV.2.2. Integrimi i perspektivës gjinore në strategjitë dhe planet e veprimit të bashkisë.	Të gjitha drejtoritë në Bashki që hartojë strategji dhe plane veprimi	Sektori Juridik dhe i Prokurimeve Publike, Sektori i Kujdesit Social	2025	2027	Perspektiva gjinore e integruar, sipas dokumentave që harton bashkia)	110,700 lekë (bashkia)	110,700 lekë (bashkia)	110,700 lekë (bashkia)			
IV.2.3. Trajnime mbi Integrimin Gjinor, Vlerësimin e Ndikimit	Sektori i Burimeve Njerëzore	Sektori i Buxhetit, Sektori i Kujdesit	2025	2027	1 trajnim në vit	48,400 lekë	48,400 lekë	48,400 lekë			

²⁸ Do mbështetet nga UN Women